

Generationenwechsel

Herausforderung Personalführung

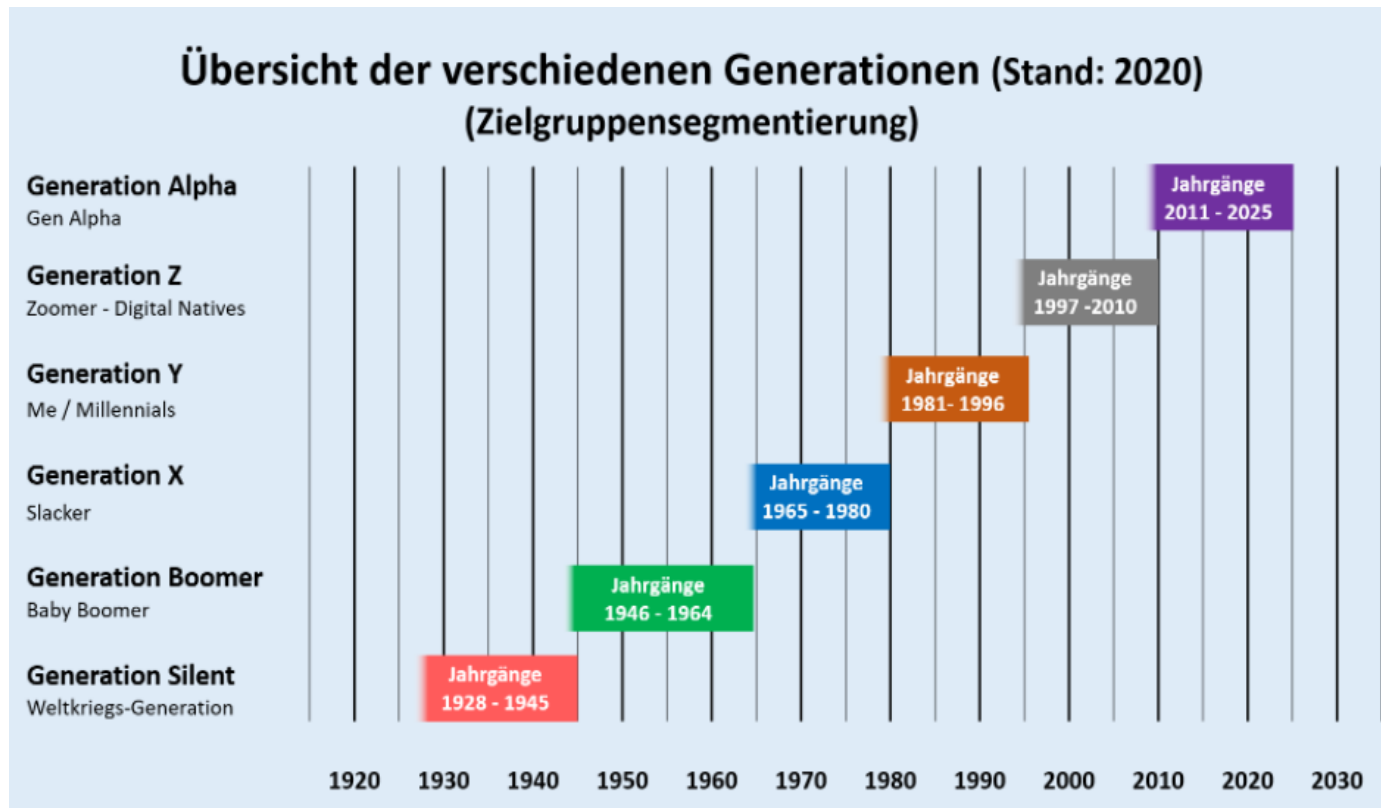
DGKP Daniel HANS
Hafnersee am 09.-10.06.2022

KABEG
KLINIKUM KLAGENFURT
AM WÖRTHERSEE

Entstehung Organisationsstruktur

- 100.000 v. Chr. Geringe Arbeitsteilung
- 10.000 v. Chr. Tribale Organisationen (Stammesfürstentümer)
 - 4000 v. Chr. Traditionelle Paradigma (Militär, Kirche)
- 18/19 Jahrhundert leistungsorientierte Organisation (industrielle Revolution)
 - heute

Generationen Überblick



Merkmale

- **Generation Silent** (1928- 1945, unsicher, aktiv)
- **Generation Babyboomer** (1945-1964, fokussiert auf Aufmerksamkeit und Individualität)
- **Generation X** (1965-1980, Arbeit ein zentraler Lebensinhalt, Work-Life-Balance)
- **Generation Y** (1981-1996, Generation „Why“, Freude an der Arbeit, Freiräume)
- **Generation Z** (1997-2009, konzentriert auf die eigenen Ziele, Individualisten)
- **Generation Alpha** (ab 2010, geprägt durch politische Instabilität, Denk und Lebensweise noch um ein vielfaches digitaler)

Führungsstile

- **Traditionelle Führungsstile**

Patriarchalischer, Charismatischer, Autokratischer, Bürokratischer

- **Moderne Führungsstile**

Kooperativer, Laissez-faire, Autoritärer,

Bedürfnispyramide von Maslow



Frederic Laloux

- Belgisch-Deutsche Wurzeln
- Wirtschaftsphilosoph
- Berater und Coach für Führungskräfte
- Begründer des evolutionären Ansatzes

Evolutionäre Ansatz

- **Selbstführung**
- **Ganzheit**
- **Evolutionärer Sinn**

**„Probleme kann man niemals mit der selben Denkweise lösen,
durch die sie entstanden sind“ (Albert Einstein)**